

La révolution managériale dans les institutions publiques, en lien avec la Révision générale des politiques publiques, modifie en profondeur le rapport au travail et l'activité des personnels. La culture du résultat, l'avancement au mérite, le management par projet, l'obsession évaluatrice, produisent des tensions entre la culture du service public et la culture d'entreprise.

Quels sont les paradigmes qui sous-tendent cette nouvelle gestion publique ? Comment analyser les effets psychologiques, idéologiques et organisationnels de ces pratiques managériales ? Comment agir face à ce mal-être au travail ? L'auteur examine en quoi ces questions concernent aujourd'hui le monde de la recherche. Il s'interroge sur le glissement qui s'opère dans l'évaluation de la recherche quand l'excellence est définie et mesurée quantitativement.

Au-delà de la communauté scientifique, directement concernée, l'auteur s'adresse aussi à un large public et l'appelle à une résistance citoyenne, raisonnée et argumentée.

Vincent de Gaulejac est professeur de sociologie et directeur du laboratoire de changement social à l'université Paris Diderot. Il est membre fondateur de l'Institut international de sociologie clinique. Il intervient comme sociologue clinicien dans des institutions privées et publiques. Il oriente ses travaux vers la clinique du travail et des organisations, les processus de construction du sujet dans les sociétés hypermodernes, les violences sociale et psychique et la clinique de l'historicité. V. de Gaulejac a publié de nombreux ouvrages, dont les plus récents sont parus aux Éditions du Seuil, *La société malade de la gestion* et *Travail, les raisons de la colère*.

éditions
Quæ

Éditions Cirad, Ifremer, Inra, Irstea
www.quae.com

Sciences
En questions

Vincent de Gaulejac

La recherche malade du management

8,60 €

ISBN : 978-2-7592-1869-1



ISSN : 1269-8490
Réf. : 02338

éditions
Quæ

Vincent de Gaulejac

La recherche malade du management

Sciences
En questions